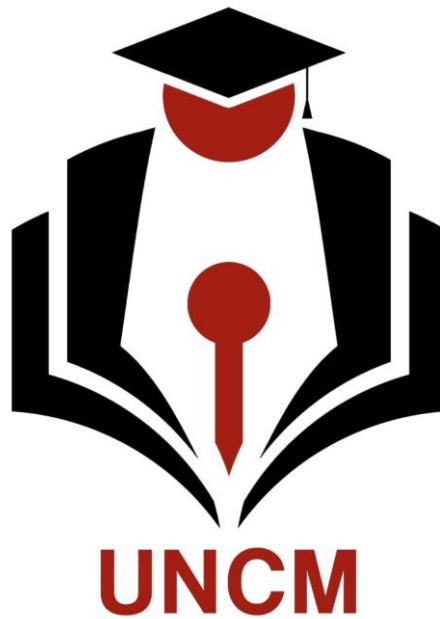


PROGRAM KERJA
PROGRAM STUDI TEKNIK ELEKTRO



FAKULTAS SAINS TEKNOLOGI (FST)
UNIVERSITAS CIPTA MANDIRI (UNCM)
TAHUN 2025

UNIVERSITAS CIPTA MANDIRI

N O	PROSES	PENANGGUNG JAWAB			TANGGAL
		NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN	
1	Perumusan	Ajunda, MT	Ketua Prodi		1 Juni 2025
2	Pemeriksaan	Febry FAhreza, M. Pd	UPMP		8 Agustus 2025
3	Persetujuan	S. M. H. Thaariq, M. Si	DEKAN FST	 	20 Agustus 2025

BAB I. PENDAHULUAN

1.1 Dasar Penyusunan

Program Kerja Program Studi Teknik Elektro Fakultas Sains Teknologi (FST) Universitas Cipta Mandiri (UNCM) Tahun 2025 disusun berdasarkan Rencana Strategis (Renstra) Program Studi Teknik Elektro Tahun 2024–2028 yang telah ditetapkan melalui Keputusan Dekan FST UNCM Nomor 01.099/FST/131018/VIII/2024. Program kerja ini merupakan penjabaran tahunan dari sasaran, Indikator Kinerja Utama (IKU), dan Indikator Kinerja Tambahan (IKT) yang tercantum pada Renstra, khususnya untuk baseline dan target capaian tahun 2025.

1.2 Tujuan

- Menjabarkan target Renstra 2024–2028 menjadi kegiatan operasional Tahun 2025 yang terukur.
- Menjadi acuan kerja bagi Ketua Program Studi, dosen, dan tenaga kependidikan dalam melaksanakan Tridarma Perguruan Tinggi.
- Menjadi dasar monitoring dan evaluasi capaian kinerja prodi pada tahun berjalan.
- Menjamin keselarasan program kerja prodi dengan Renstra Fakultas dan Universitas.

1.3 Ruang Lingkup

Program kerja disusun mengikuti 9 (sembilan) bidang pada Renstra Prodi Teknik Elektro, yaitu: (1) Visi, Misi, Tujuan dan Strategi; (2) Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerja Sama; (3) Kemahasiswaan; (4) Sumber Daya Manusia; (5) Keuangan, Sarana dan Prasarana; (6) Pendidikan; (7) Penelitian; (8) Pengabdian kepada Masyarakat; dan (9) Luaran dan Capaian Tridarma. Bidang Visi, Misi, Tujuan dan Strategi bersifat lintas bidang sehingga kegiatannya diintegrasikan ke dalam bidang Tata Pamong dan Tata Kelola.

BAB II. PROGRAM KERJA PROGRAM STUDI TEKNIK ELEKTRO TAHUN 2025

Program kerja Tahun 2025 berikut menjabarkan kegiatan operasional pada 9 (sembilan) bidang IKU/IKT Renstra, lengkap dengan indikator, target capaian tahun 2025, penanggung jawab, dan waktu pelaksanaan.

A. Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerja Sama

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja (Sumber: Renstra)	Target	Penanggung Jawab	Waktu
1	Evaluasi dan pemutakhiran pedoman tata kelola prodi	Dokumen tata kelola termutakhirkan	Ya	Kaprodi TE	Jan–Feb
2	Pelaksanaan evaluasi kepuasan dosen & mahasiswa terhadap layanan	Persentase pelaksanaan evaluasi	100%	GKM Prodi	Setiap akhir semester
3	Perluasan kerja sama bidang pendidikan	Jumlah kerja sama pendidikan kumulatif	5 MoU/MoA	Kabid Kerja Sama	Sepanjang tahun
4	Perluasan kerja sama bidang penelitian	Jumlah kerja sama penelitian kumulatif	5 MoU/MoA	Kabid Kerja Sama	Sepanjang tahun
5	Perluasan kerja sama bidang PkM	Jumlah kerja sama PkM kumulatif	3 MoU/MoA	Kabid Kerja Sama	Sepanjang tahun
6	Tindak lanjut kerja sama menjadi produk/teknologi tepat guna/buku bersama mitra	Jumlah kerja sama menghasilkan produk, TTG, atau buku	2 masing-masing	Kabid Kerja Sama	Semester genap
7	Monitoring capaian menuju reakreditasi	Status akreditasi terjaga	Baik Sekali	Kaprodi TE	Sepanjang tahun

B. Kemahasiswaan

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja (Sumber: Renstra)	Target	Penanggung Jawab	Waktu
1	Seleksi dan penerimaan mahasiswa baru	Rasio pendaftar terhadap yang lulus seleksi	1:1	Kabid Kemahasiswaan	Jun–Agu
2	Penguatan kegiatan penalaran keilmuan, minat dan bakat mahasiswa	Kegiatan penalaran & minat-bakat terlaksana	Ya	Kabid Kemahasiswaan	Sepanjang tahun
3	Peningkatan layanan kesejahteraan mahasiswa	Kegiatan kesejahteraan mahasiswa terlaksana	Ya	Kabid Kemahasiswaan	Sepanjang tahun

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja (Sumber: Renstra)	Target	Penanggung Jawab	Waktu
4	Program bimbingan karir dan kewirausahaan mahasiswa	Kegiatan bimbingan karir/wirausaha terlaksana	Ya	Kabid Kemahasiswaan	Semester genap
5	Penambahan undangan dosen tamu asing	Jumlah dosen tamu asing per tahun	3 orang	Kaprodi TE	Sepanjang tahun

C. Sumber Daya Manusia

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja (Sumber: Renstra)	Target	Penanggung Jawab	Waktu
1	Pendampingan studi lanjut dosen ke jenjang S3	Persentase dosen berkualifikasi S3	0% (proses studi berjalan)	Kaprodi TE	Sepanjang tahun
2	Percepatan jabatan fungsional Asisten Ahli	Persentase dosen jabatan akademik Asisten Ahli	15%	Kaprodi TE	Semester genap
3	Percepatan jabatan fungsional Lektor	Persentase dosen jabatan akademik Lektor	15%	Kaprodi TE	Semester genap
4	Percepatan jabatan fungsional Lektor Kepala	Persentase dosen jabatan akademik Lektor Kepala	10%	Kaprodi TE	Semester genap
5	Pelatihan/sertifikasi kompetensi tenaga kependidikan (lanjutan)	Jumlah tendik bersertifikat profesi (kumulatif)	2 orang	Sekprodi TE	Semester ganjil
6	Fasilitasi sertifikasi dosen (Serdos) lanjutan	Jumlah dosen tersertifikasi (kumulatif)	2 orang	Kaprodi TE	Sepanjang tahun

D. Keuangan, Sarana dan Prasarana

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja (Sumber: Renstra)	Target	Penanggung Jawab	Waktu
1	Evaluasi dan penyusunan RAB prodi tahun berjalan	Rencana anggaran biaya tersedia	Ya	Kaprodi TE	Jan
2	Perluasan penelitian dana PT/mandiri	Jumlah pelaksanaan penelitian dana PT/mandiri	4 judul	Dosen TE	Sepanjang tahun
3	Perluasan penelitian dana dalam negeri	Jumlah penelitian dibiayai dana DN eksternal	2 judul	Dosen TE	Sepanjang tahun
4	Perluasan penelitian dana luar negeri	Jumlah penelitian dibiayai dana LN	2 judul	Kaprodi TE	Sepanjang tahun

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja (Sumber: Renstra)	Target	Penanggung Jawab	Waktu
5	Penambahan koleksi buku dan jurnal perpustakaan prodi	Jumlah buku / jurnal nasional terakreditasi / jurnal internasional tersedia (kumulatif)	20 buku, 4 jurnal nasional, 2 jurnal internasional	Sekprodi TE	Semester ganjil
6	Peningkatan kelengkapan fasilitas laboratorium	Kelengkapan fasilitas laboratorium	40%	Ka. Lab TE	Sepanjang tahun

E. Pendidikan (Kurikulum dan Pembelajaran)

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja (Sumber: Renstra)	Target	Penanggung Jawab	Waktu
1	Evaluasi dan pemutakhiran RPS lanjutan	Persentase RPS tersedia dan dapat diakses mahasiswa	100%	Sekprodi TE	Awal semester
2	Pemeliharaan porsi praktikum/praktik lapangan	Rasio jam praktikum terhadap total jam pembelajaran	>22%	Ka. Lab TE	Sepanjang semester
3	Kegiatan ilmiah bulanan (lanjutan)	Kegiatan ilmiah terjadwal setiap bulan	Ya	Kabid Kemahasiswaan	Bulanan
4	Perluasan penerapan Student Centered Learning (SCL)	Persentase implementasi SCL	70%	Sekprodi TE	Sepanjang semester
5	Perluasan integrasi hasil penelitian ke mata kuliah	Jumlah penelitian terintegrasi ke mata kuliah	>5 mata kuliah	Dosen TE	Semester genap
6	Perluasan integrasi hasil PkM ke mata kuliah	Jumlah hasil PkM terintegrasi ke mata kuliah	>5 mata kuliah	Dosen TE	Semester genap
7	Monitoring dan evaluasi pelaksanaan MBKM	Prodi menjalankan kegiatan MBKM	Ya	Sekprodi TE	Sepanjang tahun

F. Penelitian

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja (Sumber: Renstra)	Target	Penanggung Jawab	Waktu
1	Evaluasi capaian roadmap penelitian tahun sebelumnya	Dokumen roadmap penelitian termutakhirkan	Ya	Kaprodi TE	Feb
2	Pelatihan penelitian lanjutan (metodologi/publikasi)	Terlaksananya pelatihan penelitian	Minimal 1 kali	Kaprodi TE	Semester ganjil
3	Perluasan pelaksanaan	Jumlah penelitian dasar	4 judul	Dosen TE	Sepanjang

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja (Sumber: Renstra)	Target	Penanggung Jawab	Waktu
	penelitian dasar	(kumulatif)			tahun
4	Perluasan pelaksanaan penelitian terapan	Jumlah penelitian terapan (kumulatif)	2 judul	Dosen TE	Sepanjang tahun
5	Pendampingan pengajuan hibah penelitian DIKTI (lanjutan)	Jumlah penelitian memperoleh hibah DIKTI (kumulatif)	2 judul	Kaprodi TE	Semester genap
6	Peningkatan pelibatan mahasiswa dalam penelitian dosen	Persentase penelitian dosen melibatkan mahasiswa	50%	Dosen TE	Sepanjang tahun

G. Pengabdian kepada Masyarakat

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja (Sumber: Renstra)	Target	Penanggung Jawab	Waktu
1	Evaluasi capaian roadmap PkM tahun sebelumnya	Dokumen roadmap PkM termutakhirkan	Ya	Kaprodi TE	Feb
2	Pelatihan PkM lanjutan	Terlaksananya pelatihan PkM	Minimal 1 kali	Kaprodi TE	Semester ganjil
3	Perluasan pelaksanaan kegiatan PkM sesuai roadmap	Persentase PkM sesuai roadmap	85%	Dosen TE	Sepanjang tahun
4	Pendampingan pengajuan hibah PkM DIKTI (lanjutan)	Jumlah PkM memperoleh hibah DIKTI (kumulatif)	2 judul	Kaprodi TE	Semester genap
5	Peningkatan pelibatan mahasiswa dalam PkM dosen	Persentase PkM dosen melibatkan mahasiswa	70%	Dosen TE	Sepanjang tahun
6	Pelaporan dan publikasi hasil PkM (lanjutan)	Seluruh hasil PkM dilaporkan dan dipublikasikan	Ya	Dosen TE	Akhir tahun

H. Luaran dan Capaian Tridarma

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja (Sumber: Renstra)	Target	Penanggung Jawab	Waktu
1	Pembimbingan akademik lanjutan untuk peningkatan IPK lulusan	Persentase lulusan IPK > 3,0	60%	Sekprodi TE	Sepanjang tahun
2	Monitoring masa studi (lanjutan)	Persentase lulus tepat waktu (4 tahun)	78%	Sekprodi TE	Sepanjang tahun

No	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja (Sumber: Renstra)	Target	Penanggung Jawab	Waktu
3	Penguatan layanan pusat karir dan tracer study	Persentase waktu tunggu kerja < 6 bulan	78%	Kabid Kemahasiswaan	Semester genap
4	Perluasan publikasi karya ilmiah dosen	Jumlah publikasi dosen per kategori (nasional/internasional)	2 per kategori	Dosen TE	Sepanjang tahun
5	Perluasan publikasi karya ilmiah mahasiswa	Jumlah publikasi mahasiswa per kategori	2 per kategori	Dosen TE	Sepanjang tahun
6	Pendampingan pengajuan Paten/HAKI dosen (lanjutan)	Jumlah Paten/HAKI dihasilkan dosen (kumulatif)	2	Kaprodi TE	Semester genap
7	Pembinaan mahasiswa untuk kompetisi (lanjutan)	Jumlah prestasi mahasiswa (tingkat wilayah/nasional)	2 per tingkat	Kabid Kemahasiswaan	Sepanjang tahun
8	Perluasan program kewirausahaan mahasiswa	Persentase lulusan menjadi wirausahawan	5%	Kabid Kemahasiswaan	Sepanjang tahun
9	Fasilitasi sertifikasi keahlian dan softskill (lanjutan)	Lulusan memiliki minimal 1 sertifikasi keahlian & 4 sertifikat softskill	Ya	Sekprodi TE	Sepanjang tahun

BAB III. PENUTUP

Program Kerja Tahun 2025 ini menjadi pedoman operasional Program Studi Teknik Elektro FST UNCM dalam melaksanakan kegiatan Tridarma Perguruan Tinggi serta pengelolaan tata kelola, kemahasiswaan, sumber daya manusia, dan sarana prasarana pada tahun berjalan. Pelaksanaan program kerja dimonitor dan dievaluasi secara berkala oleh Ketua Program Studi bersama Gugus Kendali Mutu (GKM), dan hasilnya dilaporkan kepada Dekan FST UNCM sebagai bahan evaluasi capaian Renstra serta dasar penyusunan program kerja tahun berikutnya.

Apabila terdapat perubahan kondisi yang memerlukan penyesuaian target atau kegiatan, perubahan dapat diusulkan oleh Ketua Program Studi Teknik Elektro kepada Dekan FST UNCM untuk memperoleh persetujuan, sejalan dengan ketentuan pada Renstra Program Studi Teknik Elektro Tahun 2024–2028.